

**Univerzitné osobné príplatky tvorivým zamestnancom Technickej univerzity vo Zvolene s účinnosťou od 1. mája 2018 zo zdrojov Motivačného fondu TUZVO**

Na Technickej univerzite vo Zvolene boli aktualizované priznané osobné príplatky **pre tvorivých pracovníkov na všetkých fakultách a súčastiach univerzity** to v súlade s rozvojovým programom Ľudské zdroje Dlhodobého zámeru TU vo Zvolene, ktorý sa týka hodnotenia, motivácie a odmeňovania zamestnancov.

**Čiastka na univerzitné príplatky zo zdrojov Motivačného fondu bude mesačne navýšená na 18 000 € a bola vygenerovaných našou univerzitou a fakultami v rokoch 2015 a 2016 z nedotačnej činnosti, z refundácií projektov, podnikateľskej činnosti, a i.** Po vyhodnotení plnenia piatich kritérií u 286 tvorivých zamestnancov boli 271 tvorivým zamestnancom TU priznané osobné príplatky (OP) na obdobie od 1. mája 2018 do 30. apríla 2019 v rozsahu od 1 do 408 € mesačne. Priemerná výška osobného príplatku predstavuje hodnotu 62,94 € a prostredná hodnota priznaného osobného príplatku je 32,7 €. **Vedenie TU vo Zvolene verí, že univerzitné príplatky budú správnym motivačným nástrojom pre zvýšenie výkonnosti pracovníkov univerzity. Zároveň vedenie univerzity nevyklučuje doplnenie, resp. navýšenie osobných príplatkov z fakultných zdrojov.**

**Údaje o priznaných osobných príplatkoch:**

Štatistiky	Príplatok 2014	Príplatok 2015	Príplatok 2016	Príplatok 2017	Príplatok 2018
Priemer	31,25 €	39,74 €	46,36 €	54,79 €	62,94 €
Min	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Max	296,32 €	300,00 €	331,00 €	365,00 €	408 €
Výška mesačnej dotácie	10 000 €	12 000 €	14 000 €	16 000 €	18 000 €
Počet TZ	320	303	302	292	286
Počet TZ s OP vo výške 0,00€	62	44	22	9	15
Počet TZ s OP vo výške 1,01 až 10,00€	59	50	61	48	41
Počet TZ s OP vo výške 10,01 až 25,00€	72	64	74	64	55
Počet TZ s OP vo výške 25,01 až 50,00€	65	65	52	68	68
Počet TZ s OP vo výške 50,01 až 100,00€	39	49	59	59	49
Počet TZ s OP vo výške 100,01 až 200,00€	20	24	20	30	38
Počet TZ s OP vo výške nad 200,01€	3	7	14	14	20

## **Kritériá na priznanie osobných príplatkov pre pedagogických a vedeckovýskumných zamestnancov TU vo Zvolene v roku 2018**

Kritériá boli mierne modifikované. V kritériu 1 sa rozšíril rozsah priznávania príplatku už od 500 hodín pedagogickej činnosti. V kritériu 4 sa hodnotenie garancií a spolugarancií odvíja od stupňa štúdia a v I. až III. stupni štúdia sa prepočítava pomocou váhy za počet študentov v študijnom programe. Bolo doplnené piate kritérium, ktoré zohľadňuje h index tvorivého zamestnanca.

**1. Pedagogická činnosť.** Pre pedagogických a vedeckovýskumných zamestnancov - priemer výučby za akademické roky 2015/16 a 2016/17 nad 500 h, ktorý sa bude posudzovať ako

- a. výkon od 500 do 700 hodín v 1/3 rozsahu;
- b. výkon od 701 do 900 hodín v 2/3 rozsahu;
- c. výkon od 901 do 1800 hodín v celom rozsahu;
- d. výkon nad 1800 hodín podľa písmena c plus 2/3 z výkonu nad 1800;
- e. výkon nad 2700 hodín podľa písmena d plus 1/3 z výkonu nad 2700.

**2. Podiel publikačnej činnosti v kategórii A1, A2, B, C a D** prepočítanej podľa podielov autorov z TUZVO za roky 2015 a 2016 evidovaných v CREPČ a podľa ich váh z metodiky delenia dotácie.

**3. Podiel objemu a počtu domácich a zahraničných grantov na vedu a techniku** získaných zodpovedným riešiteľom v rokoch 2015 a 2016 v kategóriách do 10 tis. EUR/rok, od 10 tis. EUR do 50 tis. EUR/rok a nad 50 tis. EUR/rok v pomere 1 : 2 : 3. Do hodnotenia neboli zahrnuté projekty zo ŠF EÚ.

**4. Garanti a spolugaranti študijných programov a práv na habilitácie a vymenúvanie profesorov (Hal).** Osobné príplatky sú stanovené za garantovanie a zabezpečovanie študijných programov ako súčin bodov za garancie a váhy podľa počtu študentov.

**5. H index tvorivého zamestnanca nad 4 v databáze WoS (Core collection).**

Dr. h. c. prof. Ing. Rudolf Kropil, PhD.

rektor